

Департамент социальной политики  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Кургана  
"Детский сад комбинированного вида № 138 "Дюймовочка"

**СОГЛАСОВАНО**

Представитель работников

 М.Ю.Иванова

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий

 Р.М.Савинова

27 сентября 2017г.



## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **МБДОУ «Детский сад № 138»**

1. Сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников во время образовательной и трудовой деятельности.
2. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.
3. Соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, указанных в локальных нормативных актах.
4. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

### **Политика работодателя в области охраны труда**

I. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1. Политика по охране труда обеспечивает:
  - а) приоритет сохранения жизни и здоровья воспитанников и работников в процессе их трудовой деятельности;
  - б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
  - в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по

предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

2. В Политике по охране труда отражаются:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда;

б) обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

II. Политика в области охраны труда в МБДОУ «Детский сад № 138»

Заведующий, консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

- отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;

- быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;

- распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы;

- анализироваться для постоянной пригодности;

- быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.

Зам. зав. по УВР

Е.М.Онищук